

# Reisplan

**Geloof, Ambitie en Realisme**

**Beleidsplan van de Gereformeerde Kerk te Doornspijk**

**2019-2023**

## Voorwoord

‘Ik bid niet, dat Gij hen uit de wereld wegneemt,  
maar dat Gij hen bewaart voor de boze.’ (Johannes 17:15)

Bij aanschaf van een nieuw apparaat heb je veel baat bij een goede gebruikshandleiding. Die helpt je om het apparaat op een goede manier te hanteren, en om vertrouwd te raken met alle mogelijkheden.

Hadden we als kerk ook maar zo’n handleiding – zodat we precies zouden weten hoe we kerk moeten zijn. We hebben natuurlijk het Woord van God; aan de hand daarvan bepalen we onze richting; daaraan ontleen we onze normen en waarden, zowel voor ons persoonlijk leven als voor de manier waarop we als kerkelijke gemeente functioneren. Maar de Bijbel geeft niet in elke concrete situatie waarin de kerk terecht kan komen, een eenduidig antwoord. Op zo’n moment zullen we zelf keuzes moeten maken.

In het voorliggende beleidsplan zijn zulke keuzes gemaakt voor onze gemeente. Wij denken dat het goed zou zijn wanneer de Gereformeerde Kerk van Doornspijk zich de komende jaren verder ontwikkelt in de richting die daarmee is aangegeven. Het zijn geen revolutionaire veranderingen, maar mogelijkheden die ons als christelijke gemeente sterker en weerbaarder kunnen maken.

Elk van deze keuzes vraagt natuurlijk om nadere uitwerking. En het is maar de vraag of het echt gaat werken, en of dit beleid het gewenste resultaat zal hebben. We leven immers in een wereld die weerbarstig is, en in een tijd waarin het niet vanzelf spreekt dat de kerk ‘het goed doet’. Kerkenwerk is ook een zaak van gebed – waarmee we de uitkomst in de handen van God leggen.

Het is goed om te beseffen dat Christus voor ons gebeden heeft – al lang voordat wij onze handen vouwen. Omdat Hij wist in welke wereld Hij ons achterliet. We laten ons door Zijn hand leiden...

ds.J.Swager

## **Inhoudsopgave**

<b>Het profiel van de gemeente</b> .....	4
<b>Eredienst en kerkmuziek</b> .....	7
<b>Pastoraat</b> .....	8
<b>Toerusting</b> .....	9
<b>Kinderen en jongeren</b> .....	10
<i>Catechisatie</i> .....	11
<i>Belijdeniscatechisatie</i> .....	11
<b>Missionair werk, ZWO en diaconaat</b> .....	12
<b>Kerk en Israël</b> .....	13
<b>Financiën en gebouwen</b> .....	14
<b>Naschrift</b> .....	17

## Het profiel van de gemeente

### *Typering van de gemeente*

De Gereformeerde Kerk in Doornspijk, binnen de Protestantse Kerk in Nederland, past het best binnen het klassiek-gereformeerde profiel. Dit houdt in dat het Woord centraal staat. Het laat mensen hun zonde inzien, maar geeft ook aan hoe zij daaruit verlost kunnen worden: door het werk van Christus. De nadruk in de verkondiging ligt op genade en verlossing en niet op ellende. Het Woord leert mensen hoe zij als christenen behoren te leven, de tien geboden dienen als leefregel. De gemeente wordt gezien als een behoudende plattelandsgemeente. Er is een open en uitnodigende sfeer. De kerk is een relatief kleine, maar actieve gemeente, waarin de leden belangstellend en respectvol zijn. Ook is er veel aandacht voor de jeugd. De gemeente wordt als laagdrempelig ervaren, door het gebruik van begrijpelijke taal.

De gemeente heeft op 31-12-2017 733 leden, te weten:

- 363 mannen
- 370 vrouwen

Onderverdeeld in:

- 341 doopleden
- 364 belijdende leden
- 28 overige leden

In de gemeente is 1 fulltime predikant werkzaam.

### *De gemeente en haar omgeving*

Doornspijk is een klein dorp op de noordwest Veluwe, met ± 4000 inwoners behorende bij de gemeente Elburg. In het dorp zijn vijf verschillende kerkgenootschappen, te weten: een volle evangelie gemeente, een hersteld hervormde gemeente, een christelijke gereformeerde kerk, een hervormde gemeente binnen de PKN en een gereformeerde kerk binnen de PKN. De gereformeerde kerk neemt hierin qua ledenaantal een gemiddelde plaats in.

Als kerk vervullen we ook een maatschappelijke functie door bijvoorbeeld:

- de samenwerking met verschillende interkerkelijke koren;
- samenwerking met een van de basisscholen in het dorp, bijvoorbeeld rond de kerk, school en gezinsdiensten;
- openstelling van het kerkgebouw voor het houden van concerten en open deurdiensten;
- betrokkenheid bij de ouderenzorg in de verzorgingshuizen in de buurt, zoals het Hart van Thornspick, Mariposa, De Voord en Seewende;
- contacten met andere kerken, in het bijzonder in het kader van 'Doornspijk pakt aan' om zorgmijding te verminderen, en in deelname aan Diaconaal Platform binnen de gemeente Elburg;
- deelname aan het pastoresoverleg met de gemeente Elburg.

### *Visie op de gemeente*

De Gereformeerde Kerk in Doornspijk wil:

- volharden in de woordverkondiging
- stabiel zijn qua identiteit

- een rustpunt zijn in de onrustige maatschappij
- financieel gezond zijn
- betrokken jeugd
- een voltallige kerkenraad
- grote betrokkenheid van de kerkleden
- communicatief sterk zijn, zowel intern als extern
- laagdrempelig zijn

### *Mission statement*

De Gereformeerde Kerk van Doornspijk wil in de komende jaren een stabiele identiteit behouden, waarin het **Woord** centraal staat. We zien het als onze opdracht een **gemeenschap** te zijn, een plek waar mensen **groeien in het geloof** en toegerust worden in de **dienst aan God en de naaste**.

#### Woord

De Bijbel is het Woord van God. Dat is de bron van ons geloof en een richtlijn voor ons leven. Het Woord van God is ook de leidraad voor de activiteiten van de gemeente.

#### Gemeenschap

Geloven doe je niet alleen. Door de Heilige Geest worden we als gelovigen met elkaar verbonden tot (een deel van) het Lichaam van Christus. We willen meer zijn dan een vereniging: een gemeenschap waarin gelovigen elkaar liefhebben, naar elkaar omzien, bemoedigen in het geloof. Gemeenschap wordt gerealiseerd door eenheid te bewaren binnen de verscheidenheid van de leden en respectvol om te gaan met elkaar. Binnen een gemeenschap is er ruimte en aandacht voor jong en oud. Omzien naar elkaar (pastoraat) is niet alleen een taak voor de ambtsdragers maar een roeping voor alle leden van de gemeente. Gemeenschap wordt tevens gerealiseerd door een gastvrije en uitnodigende gemeente te zijn.

#### Groeien in het geloof

Binnen de kerk is de verdieping van het geloof belangrijk. Middelen daartoe zijn de eredienst, pastoraat, catechese, jeugdwerk, gesprekskringen en gebedsbijeenkomsten. Toerusting van ambtsdragers en anderen met een taak in de gemeente draagt bij aan de opbouw van de gemeente en het samen groeien in het geloof. Het is van belang dat iedereen kan begrijpen wat er gezegd en geleerd wordt.

#### Dienst aan God

De gemeente van Christus komt wekelijks en bij bijzondere gelegenheden (kerkelijke feesten, rouw, trouw) samen in de kerk. Deze samenkomsten zijn in de eerste plaats dienst aan God. In de diensten klinkt de ernst van de zonde en de nood van de mensen, maar voeren de vreugde om de verlossing en de verwachting van Gods Koninkrijk de boventoon. De dienst aan God omvat het hele leven. We willen met elkaar luisteren naar het Woord van God om te ontdekken hoe God wil dat wij leven met elkaar, in deze tijd, in deze wereld.

### Dienst aan de naaste

Het Woord mag gehoord worden. Het is de roeping van de kerk mensen te wijzen op God en de verlossing door Christus. We richten ons daarom actief op mensen buiten de gemeente (evangelisatie en zending). Dienst aan de naaste gebeurt in het omzien naar de mensen in hun geestelijke nood (pastoraat), en hen helpen en ondersteunen in hun materiële nood (diaconaat). Binnen het diaconaat is er oog voor de zwakkeren binnen de gemeente en de samenleving. De kerk is een rustpunt in de onrustige maatschappij en geeft gelegenheid voor bezinning.

## Eredienst en kerkmuziek

In de kerkdiensten komt de gemeente samen om God te eren en om gesterkt te worden in het geloof.

In onze erediensten volgen we in de regel een vast, redelijk traditioneel patroon: in de morgendienst krijgen schuldbelijdenis, genadeverkondiging en lezing van de wet een plaats; de avonddienst heeft met enige regelmaat het karakter van een leerdienst waarbij een van de belijdenisgeschriften als leidraad gekozen wordt. Maar in diensten met een bijzonder karakter wordt daar soepel van afgeweken. We zingen gewoonlijk uit het Liedboek voor de Kerken en de Evangelische Liedbundel, maar er is ook ruimte voor liederen uit andere bundels.

Voorgangers hebben de vrijheid om te kiezen uit verschillende Bijbelvertalingen: NBG'51, NBV of HSV.

We streven ernaar dat mensen van alle leeftijden zich thuis voelen in de diensten. De speciale aandacht voor kinderen vinden we daarom waardevol en willen we graag behouden. Maar we zullen ons in de komende jaren moeten bezinnen op de vraag of jongeren en jongvolwassenen zich voldoende aangesproken voelen, zowel in de verkondiging als in de vorm van de dienst. Dat zou bijvoorbeeld kunnen betekenen dat er meer ruimte komt voor het zingen van hedendaagse liederen (en passende begeleiding door piano en/of andere instrumenten). De beamer kan gebruikt worden om de verkondiging met beeld te ondersteunen. Wanneer liederen via de beamer mét noten geprojecteerd worden, komt dat het zingen ten goede. Nabespreking van een preek (bijvoorbeeld van een leerdienst) zou de interactie tussen voorganger en kerkgangers kunnen vergroten.

Om de betrokkenheid te vergroten van mensen die de kerkdiensten niet kunnen bezoeken, is het wenselijk om via Kerkomroep niet alleen geluid maar ook beeld van de diensten uit te zenden (waarbij natuurlijk rekening gehouden moet worden met nieuwe wetgeving op het gebied van privacy).

In verschillende gemeentes wordt ouders de gelegenheid geboden om hun kinderen voor het einde van de dienst vanuit de oppas te halen, opdat ook de kleinsten de zegen ontvangen. We zullen ons bezinnen op de vraag of dit ook in onze gemeente wenselijk en/of te realiseren is.

## Pastoraat

Zowel het formele (georganiseerde) als het informele pastoraat in de gemeente wordt beïnvloed door ontwikkelingen in de kerk en in de samenleving. ‘Omzien naar elkaar’ staat onder druk door volle agenda’s. Het is niet vanzelfsprekend dat gemeenteleden prioriteit geven aan onderlinge ontmoetingen. Steeds meer contacten spelen zich af in de digitale wereld. En het komt geregeld voor dat er niet voor elke wijk van onze gemeente een ouderling is.

Tegelijk lijkt het erop dat veel gemeenteleden het op prijs stellen wanneer zij (pastorale) aandacht ontvangen – zowel formeel door predikant of kerkenraad, als informeel – met name bij bijzondere omstandigheden.

Met betrekking tot het formele pastoraat hebben we een structuur waarin predikant, ouderlingen en bezoekcomité elk hun eigen plek hebben. Het beleid is erop gericht om deze structuur in stand te houden. Dat betekent bijvoorbeeld dat we voorzieningen treffen om ook op langere termijn de predikantsplaats te behouden. Ook de verkiezing van ambtsdragers heeft blijvende aandacht nodig, om de bereidheid om een ambt te vervullen te vergroten.

We hopen dat het pastoraat in deze beleidsperiode een impuls krijgt door de aanstelling van pastorale vrijwilligers. Na het afronden van een training kunnen zij, waar nodig en gewenst, ingezet worden voor een beperkt aantal intensievere contacten waar predikant en ouderlingen niet aan toekomen.

Wanneer er een tekort aan ouderlingen is, lijkt het raadzaam om te bekijken of het bezoekcomité in een vacante wijk versterkt kan worden. Daarnaast is het mogelijk om in deze wijken ‘groothuisbezoek’ aan te bieden.

Juist in een tijd waarin onderling contact niet vanzelfsprekend is, is het belangrijk wanneer betrokkenen bij het pastoraat goed met elkaar communiceren. Het delen van informatie – voor zover de plicht tot geheimhouding dit toelaat – kan versterkt worden.

Met betrekking tot het informele pastoraat is het beleid erop gericht om activiteiten in stand te houden waarbij gemeenteleden elkaar kunnen ontmoeten. Daarbij is bijvoorbeeld te denken aan ontmoeting rondom de kerkdienst (bijvoorbeeld koffie drinken na de dienst), kringen, activiteiten van het bezoekcomité en in het startweekend. Wellicht is het mogelijk om meer momenten van ontmoeting te creëren zonder dat het veel extra inspanning kost, bijvoorbeeld in de zomermaanden vaker koffie drinken na de dienst (met het oog op de ‘thuisblijvers’ en op gasten).

Digitale middelen bieden wellicht ook kansen – het is de moeite waard om ons daar verder op te bezinnen: een WhatsApp-groep zou bijvoorbeeld kunnen helpen om met elkaar mee te leven. De beamer kan ingezet worden om ervoor te zorgen dat mensen een ‘gezicht’ zien wanneer er een naam genoemd wordt.



## **Toerusting**

Naast de erediensten zijn er verschillende activiteiten die zich richten op de toerusting van gemeenteleden om te groeien in geloof en in een christelijke levensstijl: (volwassenen)catechese, bijbelgespreksgroepen, avonden over geloofsopvoeding, enzovoort. Het zou mooi zijn wanneer deze activiteiten ook ontmoetingsplaatsen zijn van verschillende generaties, om met elkaar en van elkaar te leren. Wellicht vraagt dat om (deels) andere vormen, die meer toegankelijk en aantrekkelijk zijn voor jong-volwassenen. Dit gaan we de komende periode onderzoeken. Dit kan niet zonder met deze doelgroep zelf in gesprek te gaan.

Kerkelijke activiteiten concurreren met volle agenda's en versnipperde aandacht. Wellicht is het goed om daar rekening mee te houden door ook kortlopende activiteiten aan te bieden, bijvoorbeeld een avond met een aansprekend thema. Sociale media zouden ingezet kunnen worden om toerustingsactiviteiten onder de aandacht te brengen van de beoogde doelgroep. Onder toerusting verstaan we ook het ontwikkelen van vaardigheden van (nieuwe) ambtsdragers en andere vrijwilligers. Het is belangrijk om daar oog voor te hebben en in dat kader (indien gewenst en zo nodig) trainingen of cursussen aan te bieden.

## **Kinderen en jongeren**

*Binnen de kerk worden verschillende activiteiten georganiseerd voor kinderen en jongeren. Het doel van de activiteiten is om hen tot Christus te brengen. Een ander doel is dat zij binding krijgen met de kerk.*

*Daarnaast is het binnen de huidige samenleving niet vanzelfsprekend om christen te zijn. Het is daarom belangrijk dat de jeugd elkaar ontmoet, ervaringen deelt en elkaar bemoedigt.*

Er is veel aanbod voor kinderen tot 12 jaar. Gedurende de week zijn er verschillende middagen en avonden waar enthousiaste clubleiding activiteiten organiseert voor de verschillende leeftijdsgroepen. De clubs worden gezien als laagdrempelig. De opkomst is vaak wisselend. Activiteiten bij de kerk lijken niet altijd prioriteit te hebben. Actiever adverteren via de sociale media en op scholen zou kunnen zorgen voor meer aanmeldingen. Daarnaast is het niet altijd gemakkelijk om voldoende leiding te vinden voor de clubs. Het is belangrijk om vrijwilligers toe te rusten om adequaat met het gedrag van de kinderen en jongeren om te gaan. Een workshop voor vrijwilligers zou hierbij helpend kunnen zijn.

Voor de jeugd van 12 jaar en ouder worden er ook verschillende activiteiten georganiseerd die doorgaans goed bezocht worden. De activiteiten worden als leuk en gezellig ervaren. Ook hier is de samenstelling van de groep wisselend en is er niet een vaste kern die met elkaar zou kunnen doorgroeien. Wellicht is dat een reden dat de jongeren van 16 jaar en ouder veel minder een club bezoeken. Tevens vraagt de maatschappij veel van jongeren. Ze doen aan sport en allerlei andere activiteiten, waardoor een activiteit bij de kerk niet altijd prioriteit heeft.

Als middel om toch jongeren te blijven trekken en elkaar te motiveren worden de sociale media genoemd. Momenteel worden deze vooral gebruikt om te adverteren voor activiteiten. De sociale media zouden ook ingezet kunnen worden om jongeren te stimuleren om te komen. Het aanmaken van een WhatsApp-groep kan hiervoor een mogelijkheid zijn. Ook voor de leiding is zo 'n groep handig om snel jongeren te bereiken en te motiveren om te komen. In de praktijk wordt namelijk gemerkt dat jongeren nauwelijks een kerkblaadje lezen.

Het beleid rondom de beamer wordt als belemmering gezien. Het zou wenselijk zijn om kort na een activiteit bijvoorbeeld nog foto's te sturen die tijdens de dienst getoond kunnen worden aan de gemeente, zodat zij op de hoogte zijn van de activiteiten en jongeren in de kerk ook gemotiveerd raken om te gaan. Dit zou betekenen dat er flexibeler omgegaan dient te worden met het beamerbeleid.

De inzet van digitale ondersteuning en visuele middelen is tevens een wenselijke ondersteuning tijdens verschillende activiteiten.

De jeugdouders brengen een bezoek aan jongeren van 17 jaar. Dit doen zij rond hun doopdatum. Dit bezoek vindt plaats om hen te laten merken dat ze 'gezien' worden in de gemeente en met hen te praten over hun betrokkenheid bij de kerk op dat moment en hoe zij dit in de toekomst voor zich zien. Het onderwerp belijdenis komt dan bijvoorbeeld ook aan de orde.

### *Catechisatie*

De catechisatiegroepen zijn op leeftijd ingedeeld en worden geleid door de eigen dominee. Dit wordt als positief ervaren, omdat de dominee inhoudelijk goed onderlegd is. Ook de eigen inbreng van jongeren voor het aandragen van onderwerpen wordt als positief gezien.

Ouders zijn veelal niet op de hoogte van de huidige inhoud van de catechisatie. Er heerst onder hen soms nog een ouderwets beeld van bijvoorbeeld het opzeggen van Bijbelteksten. Het starten van het seizoen samen met de jongeren en hun ouders zou ervoor kunnen zorgen dat de ouders op de hoogte zijn van de inhoud van de huidige catechisatiebijeenkomsten en wellicht kunnen zij hun kinderen op deze manier meer motiveren om te gaan.

Daarnaast wordt bij de catechisatie ook gezien dat deze niet altijd prioriteit heeft. Ook hier wordt voorgesteld om erover te denken een WhatsApp-groep aan te maken om jongeren makkelijker te bereiken, te informeren en aan te moedigen te komen.

Tijdens de catechisatie wordt het gedrag van sommige jongeren als storend ervaren. Het is goed om te bespreken of de inzet van extra mensen bij de catechisatie om zo in kleinere groepjes uiteen te kunnen gaan om onderwerpen te bespreken zinvol zou zijn.

We nemen ons voor om de inhoud, het doel en de opzet van de catechisatie te bekijken.

### *Belijdeniscatechisatie*

Na de catechisatie is er de mogelijkheid om belijdeniscatechisatie te volgen en uiteindelijk openbare belijdenis van het christelijk geloof te doen. Dit vindt in principe jaarlijks plaats op Palmzondag. Ook de belijdeniscatechisatie wordt geleid door de eigen dominee. Jongeren krijgen na de periode van catechisatie een uitnodiging om de belijdeniscatechisatie te volgen.

## **Missionair werk, ZWO en diaconaat**

We willen als gemeente betrokken zijn bij het lot van onze naasten; om daarbij bij de bron te blijven, steunen we organisaties met een missie. Dat doen we in het bijzonder door ‘Deelgenotengemeente’ te zijn van Fam. Mager in Rwanda, met hen mee te leven, hen te ondersteunen en hen uit te nodigen hun ‘verhalen’ met ons te delen tijdens verlofperiodes. We zijn als zodanig een verplichting met de Gereformeerde Zendingsbond (GZB) aangegaan. Onze betrokkenheid bij zending en de invulling van het zendingsquotum worden hiermee concreter en sterker. Ook dichterbij huis willen we als gemeente en gemeenteleden missionair actief zijn door kerk-en-school-, zang- en openluchtdiensten te organiseren en door de beschikbaarstelling van onze kerk voor het houden van de opendeurdiensten voort te zetten. Daarnaast willen we onze kansen voor evangelisatie onderzoeken, bijvoorbeeld in de vorm van een Alpha-cursus. We trekken hierbij, waar mogelijk, samen op met andere kerken en gemeenten in Doornspijk.

Onze diaconale betrokkenheid bij mensen dichtbij (in de eigen gemeente, dorp en in de regio) komt tot uiting, doordat de diaconie vertegenwoordigd is in diverse besturen van organisaties en stichtingen die op dit terrein werkzaam zijn. De diaconie coördineert ook onze steun aan hulpverlening aan mensen ver weg, in crisisbestrijding maar ook in structureel onderwijs- en opbouwwerk. Er komen zoveel uitdagingen op de diaconie af, ook vanuit de burgerlijke gemeente, dat zij zich gaat bezinnen op haar kerndoelen en –taken. De taken voor de diakenen moeten op die manier voor hen behapbaar blijven en deels ook een concreet uitvoerend karakter houden. Armoedebestrijding in eigen gemeente en dorp, waar mogelijk ook met andere kerken in het dorp, zou een van die kerntaken kunnen zijn. Men loopt daarbij wel tegen de schaamtecultuur van de bevolking aan, waardoor een armoede- of een ander sociaal probleem niet gemakkelijk uitgesproken wordt. We zoeken naar wegen om ‘zorgmijding’ te doorbreken, bijvoorbeeld met inzet van social media, waarmee vooral jongeren bereikt kunnen worden.

## **Kerk en Israël**

Kerk en Israël putten (deels) uit dezelfde bron. Wanneer we de Bijbel lezen, komen we Israël daarin tegen; en omgekeerd: wanneer we over Israël nadenken, raadplegen we daarbij de Schriften. Israël is het uitverkoren volk van God. Door het geloof in de Here Jezus Christus, die als Jood op aarde leefde, zijn wij op dezelfde wortel geënt als Israël. Als kerk zijn we daarom onopgeefbaar met Israël verbonden en bidden we voor hun aanvaarding van de Here Jezus als de Messias. Het regelmatige gebed voor Israël in de eredienst geeft hier uitdrukking aan en diverse reizen naar Israël hebben land en volk 'dichterbij' gebracht.

Om dit aspect van gemeente-zijn meer onder de aandacht van de gehele gemeente te brengen en de verbondenheid met en het gebed voor Israël te versterken is uitbreiding van de Commissie Kerk & Israël aan te bevelen. Deze commissie kan de informatie vanuit de Classicale Commissie Kerk en Israël Noordwest-Veluwe, overbrengen naar de gemeente middels het kerkblad. De jaarlijkse 'Israëlzondag' kan wellicht versterkt worden door een 'gespecialiseerde' gastpredikant uit te nodigen. Daarnaast is het aan te bevelen om jaarlijks een gemeente-avond en/of een (volwassen) catechese-avond over Israël te organiseren.

## Financiën en gebouwen

Onze gemeente bezit een eigen kerkgebouw met diverse ruimten en een eigen pastorie, vrij van hypotheek. De gebouwen zijn in een goede staat maar aangezien het kerkgebouw dateert van 1924 is er wel een aantal zaken te verwachten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het voegwerk van de kerktoren en de leien van het dak van de toren. Onlangs heeft het orgel groot onderhoud gehad.

Het gebouw is aangepast aan de geldende veiligheidseisen die de wet stelt en is aangepast voor mindervaliden. De gemeente heeft een full time predikant in dienst en een beperkt aantal betaalde krachten voor o.a. schoonmaakwerkzaamheden. Diverse werkzaamheden zoals klein onderhoud en aanpassingen aan de gebouwen worden op verzoek van het College van Kerkrentmeesters uitgevoerd door vrijwilligers uit de gemeente. Groot onderhoud wordt uitbesteed aan derden. Voor het kosterschap is er een aantal (vrijwillige) parttime kosters die gezamenlijk de diverse taken op zich nemen. (Denk hierbij aan werkzaamheden rondom de kerkdiensten, dagelijkse exploitatie van de gebouwen zoals verhuur en gebruiksklaar maken van de zalen, koffiezetten en schoonmaakwerkzaamheden en tuin- en terreinonderhoud) Er is een beamercommissie die ervoor zorgt dat de liederen en schriftlezingen geprojecteerd worden tijdens de kerkdiensten.

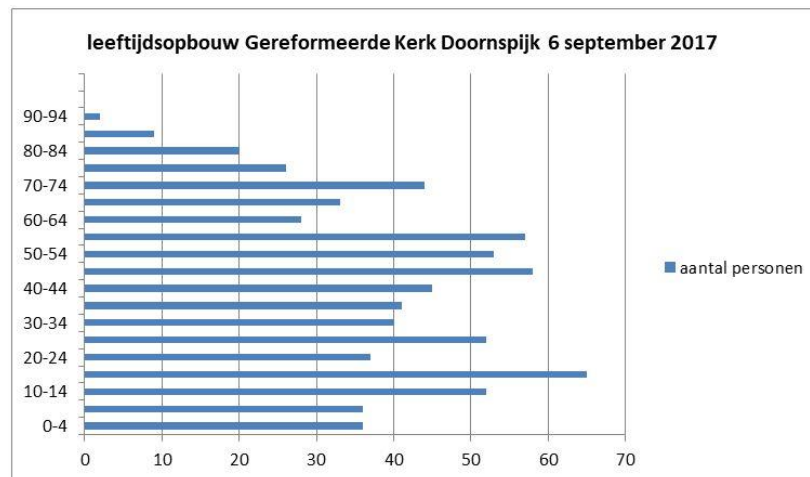
Jaarlijks wordt er een begroting vastgesteld waarin de baten en lasten worden opgenomen. Uit deze begroting blijkt dat de financiële situatie van onze kerk redelijk gezond is, echter wel met de kanttekening dat we ons geen grote financiële tegenvallers kunnen veroorloven. De inkomsten komen voornamelijk uit vrijwillige bijdragen van gemeenteleden, collecten en huurinkomsten. De vrijwillige bijdragen (voortkomend uit de actie “Kerkbalans”) zijn over de afgelopen jaren redelijk constant.

	<b>ledenaantal</b>	<b>vrijwillige bijdrage</b>
2012	696	95.448
2013	684	87.557
2014	700	93.865
2015	701	89.773
2016	724	88.178
2017	733	97.570

### *Verwachtingen:*

- De economie is herstellend van de crisis die ons allen waarschijnlijk in meer of mindere mate getroffen heeft.
- De vrijwillige bijdragen kunnen onder druk komen te staan vanwege een mindere betrokkenheid van de gemeenteleden.
- De keuze om substantieel financieel bij te dragen aan de kerk is bij jongeren minder vanzelfsprekend dan bij ouderen.

- Er zullen (financiële) middelen beschikbaar moeten zijn voor het verwezenlijken van onze doelen zoals genoemd in de missie.
- Er is een (lichte) toename in het aantal doop- en belijdende leden. Zoals uit bijgaande grafiek blijkt, heeft onze gemeente een redelijk gelijkmatige leeftijdsopbouw; er is in ieder geval geen sprake van opvallende vergrijzing.
- Er wordt ook van de kerk verwacht dat er aandacht geschonken wordt aan duurzaamheid.



#### Doelstellingen:

- De kerkenraad wil een jaarlijks sluitende begroting. Dit betekent dat de inkomsten in overeenstemming moeten zijn met de uitgaven. Er is financiële ruimte voor het behalen van de doelstelling die voortvloeit uit de missie. We zullen blijven investeren in toerusting, organiseren van activiteiten, jeugd- en jongerenwerk en inspelen op ontwikkelingen en communicatiemethodes.
- Om een fulltime predikant ook in de toekomst te kunnen blijven garanderen dienen we te streven naar instandhouding van het positieve vermogen van de kerk. Met het oog op een eventuele predikantsvacature zorgt het College van Kerkrentmeesters voor een actuele meerjarenbegroting, die bij dit beleidsplan wordt gevoegd.
- De activiteiten en de financiële gevolgen daarvan worden jaarlijks toegelicht aan de gemeente.
- Waar mogelijk zullen we blijven proberen de vaste kosten terug te dringen.
- We zullen het belastingvrije schenken regelmatig onder de aandacht moeten brengen en we zullen de leden meer moeten aanmoedigen en wijzen op het belang van de vrijwillige bijdrage en de hoogte hiervan om ook in de toekomst onze financiën te kunnen waarborgen.
- Wanneer de vaste (betaalde) krachten stoppen zal gekeken worden of deze taken door vrijwilligers opgepakt kunnen worden.
- Binnen deze beleidsplanperiode dient de website vernieuwd te worden.
- Aan de hand van [https://www.protestantsekerk.nl/geven/anbi#ANBI\\_gemeenten](https://www.protestantsekerk.nl/geven/anbi#ANBI_gemeenten) wordt ervoor gezorgd dat onze gemeente voldoet aan alle vereisten voor een ANBI.

## **Tot slot**

De beleidsvoornemens die in dit plan verwoord zijn, zullen natuurlijk nader moeten uitgewerkt. Daartoe zal de kerkenraad elk jaar (in september) een aantal voornemens aanwijzen die op dat moment prioriteit krijgen om in concrete plannen te worden vertaald. In zo'n 'werkplan' wordt vastgesteld wie verantwoordelijk is voor de realisering en binnen welke termijn dat zal moeten gebeuren.

Andere colleges of commissies worden gevraagd om de beleidspunten op te pakken die tot hun taak of bevoegdheden behoren.



## Naschrift

We zijn kerk in de wereld. De ontwikkelingen in de wereld raken daarom ook ons gemeentelijk. In de nota 'Kerk2025' van de Protestantse Kerk wordt gewezen op secularisatie, individualisering, de netwerksamenleving, de digitale revolutie en globalisering. In Doornspijk hebben we daarmee in mindere mate mee te maken dan bijvoorbeeld in het westen van het land. Toch zien we ook hier de tekenen wel in verminderde betrokkenheid van een deel van de kerkleden, dat het niet meer voor iedereen vanzelfsprekend is om elke zondag naar de kerk te gaan, en zeker de digitale revolutie raakt ook onze gemeenteleden.

In het formuleren van het beleid voor de komende jaren hebben we als beleidsplancommissie deze ontwikkelingen in het achterhoofd gehad. Op een aantal punten willen we in zekere zin een weerwoord bieden (bijvoorbeeld tegen te vergaande individualisering); op andere punten willen we erbij aansluiten (bijvoorbeeld gebruik van digitale middelen). We beseffen natuurlijk dat we niet overal een antwoord op hebben.

Het proces dat in de Protestantse Kerk ingezet is onder de noemer van 'Kerk2025' en dat zijn beslag krijgt in een reeks van wijzigingen van de Kerkorde, vraagt ook om een adequate vertaling in het eigen reglement van onze gemeente. De kerkenraad zal dat na afronding van dit proces ter hand moeten nemen.

Om tegemoet te komen aan de eisen van de ANBI-regeling (Regeling Algemeen Nut Beogende Instellingen) adviseren we de kerkenraad om jaarlijks een beknopt jaarverslag te maken.

Als beleidsplancommissie bedanken we de gemeenteleden die hebben meegedacht en die ons daarmee geholpen hebben om deze beleidsvoorstellen te verwoorden; we danken de kerkenraad voor het gestelde vertrouwen.

We hopen dat het werk dat we gedaan hebben, gezegend mag worden.

Ds. J. Swager, dhr. A.B. Smit, dhr. G. Lokhorst, dhr. P. de Jong en mevr. A. Hoekerd.